

Vorgesetztenbeurteilung

Entwicklung
Auswertung
Präsentation
Coaching

Ausgangssituation und Ziele

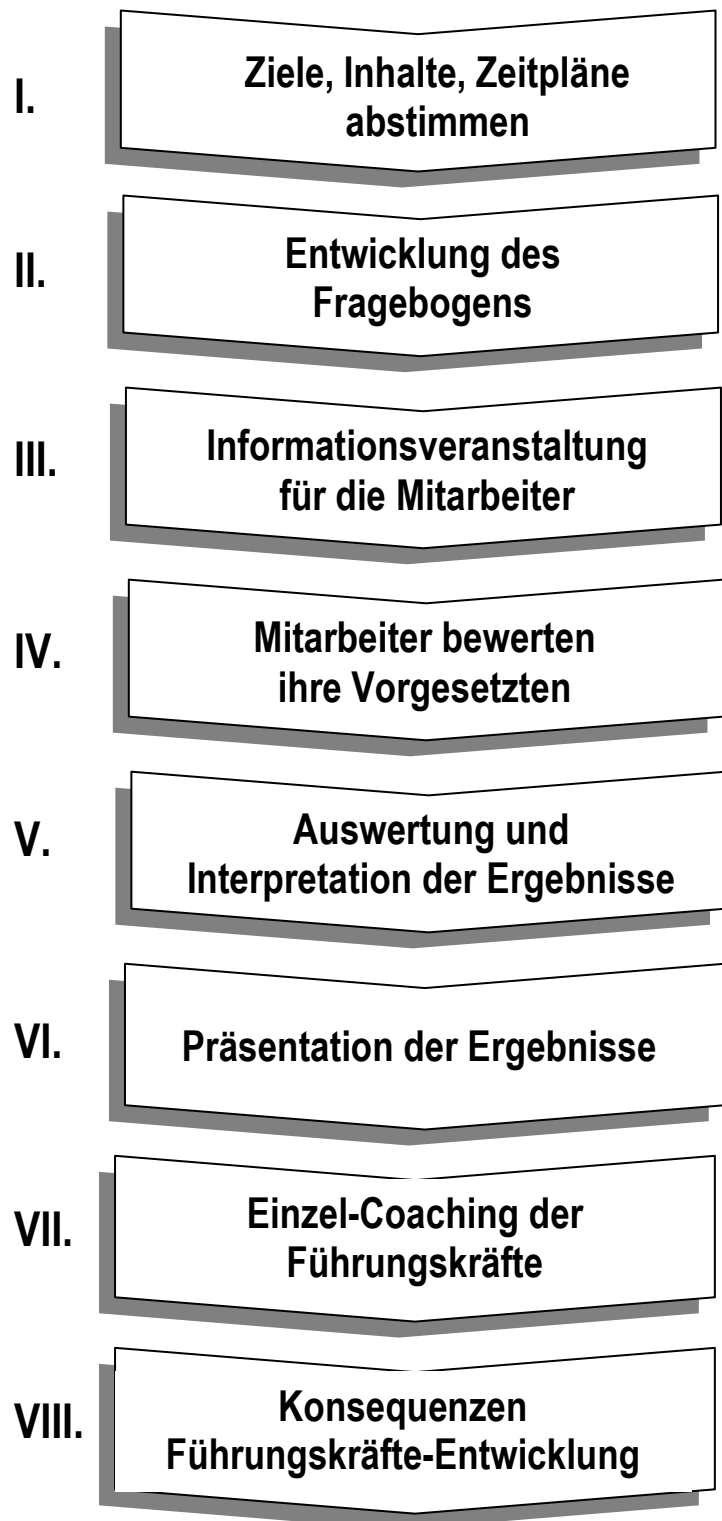
Unternehmen und Organisationen können ihre Ressourcen nur dann optimal einsetzen, wenn sie gut geführt werden. Mitarbeiter kooperativ und zielorientiert zu leiten, ist allerdings eine anspruchsvolle Aufgabe.

Eine Chance, Führungsstil und Führungshandwerk zu verbessern, ist ein konstruktives Feedback durch die eigenen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter. Darin liegt die große Chance einer Vorgesetztenbewertung (Aufwärtsbeurteilung).

- Ein Fragebogen zu wichtigen Elementen des Führungshandelns wird entwickelt.
- Die einzelnen Führungskräfte erhalten die Gelegenheit, sich mit ihrem Führungsverhalten durch eine Selbstbeurteilung aktiv auseinanderzusetzen.
- In anonymer Form beurteilen die Mitarbeiter ihre Vorgesetzten.
- Die Ergebnisse der Auswertung werden im Unternehmen präsentiert und diskutiert.
- Die Vorgesetzten bekommen persönliche Unterstützung durch externes Coaching.
- Aus der Auswertung der Aufwärtsbeurteilung und den Coaching-Gesprächen können individuell zugeschnittene Entwicklungspläne erarbeitet und Vorschläge zur nachhaltigen Führungskräfteentwicklung generiert werden.

Schritte zu einer Vorgesetztenbeurteilung

Da es sich bei diesem Projekt um sensible personenbezogene Daten handelt, ist eine solide Vorbereitung und Durchführung mit folgenden Schritten sinnvoll.



AUFGABEN DER BERATER SOZIJETÄT BUMILLER & SAIBLE

- Einführung in Sinn und Zweck einer Vorgesetztenbeurteilung
- Zielklärung mit dem Auftraggeber
- Abstimmung über die Vorgehensweise: Zeitplan, Teilnehmerkreis etc.
- Begleitung und Unterstützung der Projektgruppe
- Gestaltung des Bewertungsbogen zum Führungshandeln
- Rechnerische und inhaltliche Auswertung
- Interpretation und Zusammenfassung der Befragungsergebnisse
- Präsentationen zu den Ergebnissen
- Moderation von Workshops, um größtmögliche Beteiligung zu ermöglichen
- Moderation der Abstimmungsprozesse in der Organisation und mit relevanten Gremien
- Individuelle Coaching-Gespräche zur Unterstützung der Vorgesetzten
- Erarbeitung von Vorschlägen für die Führungskräfteentwicklung