

Zeit der Oldies

Wissensmanagement für alternde Unternehmen und Organisationen

Ein Zukunfts-Seminar

Die Gesellschaft hierzulande wird älter. Dieser Megatrend trifft in den nächsten Jahren auch die meisten Unternehmen, Organisationen, Behörden. Für die Personalentwicklung bedeutet dies große Herausforderungen:

- ▶ Wie kann man lebenslanges Lernen verankern?
- ▶ Wie begegnet man dem drohenden Fachkräftemangel?
- ▶ Wie kann man das Erfahrungswissen älterer Mitarbeiter für die Organisation fruchtbar machen?
- ▶ Wie wird die Innovationsfähigkeit erhalten?

Dies sind nur einige der Fragen, die sich stellen. Führungskräfte und Personalentwickler müssen eine dramatisch Veränderung der Organisationskultur bewältigen, die durch den demographischen Wandel ausgelöst wird.

Das Seminar beleuchtet grundsätzliche Überlegungen und macht praktische Vorschläge für Führungskräfte und Personalentwickler.

Inhalte

- Demographische Entwicklung in Europa
- Herausforderungen für die Organisationskultur durch eine veränderte Alterspyramide
- Wissensmanagement in älter werdenden Organisationen
- Das Konzept des lebenslangen Lernens
- Wo bleiben Flexibilität, Innovation, Veränderungsbereitschaft in Organisationen angesichts von hohem Altersdurchschnitt?
- Junge Führungskräfte - alte Mitarbeiter?
- Zentrale Kompetenzen der Wissensarbeit im Blick auf junge und ältere Mitarbeiter
- Die Weisheit des Alters entdecken
- Generationen übergreifende Zusammenarbeit
- Übergänge im beruflichen Leben der Mitarbeiter gestalten als Aufgabe der Personalentwicklung