

Leitbildentwicklung in Unternehmen und Organisationen

Einführung
Prozessbegleitung
Unterstützung

DIE AUSGANGSSITUATION

"Das Leitbild eines Unternehmens ist eine klare Auflistung und Definition der permanenten Werte und Ziele einer Institution, die als Orientierungsraster für das Selbstverständnis, das Verhalten und die Unternehmensentwicklung dienen"

Gilbert Probst.

In einer unübersichtlichen pluralen Gesellschaft mit vielen auseinanderdriftenden Tendenzen müssen Unternehmen und Organisationen gemeinsame Werte und Ziele entwickeln und sichtbar machen. Sie brauchen eine Corporate Identity. Prägnanter Ausdruck dafür ist ein Leitbild.

Ein Leitbild...

- bringt eine Werteorientierung in die Organisation
- verbindet die einzelnen Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter
- schafft Identifikation mit dem Unternehmen
- beteiligt Mitarbeiter aktiv an der Ausrichtung der Organisation
- fördert zielorientiertes und selbstverantwortliches Arbeiten
- baut eine konstruktive und kreative Unternehmenskultur auf
- gibt der alltäglichen Arbeit Sinn
- signalisiert nach innen und außen, wofür ein Unternehmen steht

RAHMENBEDINGUNGEN FÜR EINE LEITBILDENTWICKLUNG

- Die Leitung der Organisation muss hinter diesem Prozess stehen.
- Es braucht eine größtmögliche Beteiligung aller Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter.
- Formulierungen, Symbole, Bilder und andere Elemente für die Präsentation einer Organisation müssen aufeinander abgestimmt werden.
- Ein Leitbild muss gelebt werden, was durch Schulungen, Workshops, Klausuren erreicht werden kann.
- Ein Leitbild muss Konsequenzen für Führung und Personalentwicklung haben – von der Einstellung der Mitarbeiter bis hin zu ihren Entwicklungsmöglichkeiten.

UNSER ANGEBOT UND VORSCHLAG:

Prozessorientierte Begleitung bei der Leitbildentwicklung und bei der Implementierung des Leitbildes mit folgenden Schritten:



AUFGABEN DER BERATER SOZIJETÄT BUMILLER & SAIBLE:

- Einführung in Sinn und Zweck eines Leitbildes
- Abstimmung über die Vorgehensweise: Zeitplan, Räume, Arbeitsweise, Teilnehmerkreis etc.
- Beratung bei der Planung der Leitbildentwicklung
- Beratung bei der Einrichtung einer effizienten Arbeitsstruktur zur Leitbildentwicklung
- Begleitung und Unterstützung der Projektgruppe
- Moderation von Workshops, um größtmögliche Beteiligung zu ermöglichen
- Moderation der Abstimmungsprozesse in der Organisation und mit relevanten Gremien
- Führungskräfte- und Mitarbeiterqualifizierung auf der Basis eines durch uns spezifisch entwickelten Schulungskonzeptes

**Wir beraten Sie gerne
und konzipieren Ihnen
ein individuelles Angebot !**