

Führungs- und Europakompetenz

Steuern und führen im europäischen Kontext

**Seminar
für Führungskräfte
aus Unternehmen,
öffentlicher Verwaltung und
Nonprofit-Organisationen**

Ziele des Kurses

Maßstäbe erarbeiten

Die Dynamik Europas erkunden

Entwicklungsprozesse steuern

- Auseinandersetzung mit modernen Ansätzen zur Steuerung komplexer gesellschaftlicher Herausforderungen
- Die Dynamik der europäischen Integration begreifen und mögliche Deutungsmuster erkennen
- Gegenwärtige und zukünftige Herausforderungen in einem zusammenwachsenden Europa wahrnehmen und erkunden
- Statt einer ermüdenden Aneinanderreihung von Details zur Funktionsweise der EU:
 - ▶ Einbringen verschiedener Sichtweisen zur europäischen Integration
 - ▶ Formulieren von eigenen Fragen
 - ▶ Diskutieren von verschiedenen Bewertungen
 - ▶ Erkennen von Mustern im Integrationsprozess
- Sich mit tiefgreifenden Veränderungen auseinandersetzen, die alle europäischen Länder betreffen
- Sich in unterschiedliche Sichtweisen auf Europa hineinversetzen
- Angesichts oft frustrierender bürokratischer Details zur EU den Blick auf den „europäischen Traum“ weiten
- Eine zeitgemäße Vision für die öffentliche Verwaltung im Blick auf gesellschaftliche Herausforderungen in Europa neu formulieren
- Sich mit der Entwicklungsproblematik komplexer sozialer Systeme beschäftigen
- Eigene Steuerungs- und Führungserfahrungen kritisch reflektieren
- Praxistransfer leisten im Blick auf Führung, Organisations- und Personalentwicklung

Führungs- und Europakompetenz

Steuern und führen im europäischen Kontext - Seminar für Führungskräfte

Maßstäbe erarbeiten

Moderne Ansätze zur Steuerung komplexer gesellschaftlicher Herausforderungen:

- ▶ Vom Taylorismus zum QM – Ein Blick auf moderne Managementansätze
- ▶ New Public Management – Von der Behörde zum öffentlichen Dienstleistungsunternehmen
- ▶ Empowerment – Führung und Personalentwicklung
- ▶ Kompetenz zur Kooperation – das soziale Kapital einer Gesellschaft
- ▶ Die Bürger kommen – bürgerschaftliche Beteiligungsformen und die Zivilgesellschaft
- ▶ Offen für den Anderen – verschiedene Kulturen und interkulturelle Begegnung
- ▶ Miteinander kreativ Denken – die Kunst des Dialogs
- ▶ Slow Life - Entschleunigung und Work-Life-Balance
- ▶ Approach of Capabilities – Gerechtigkeit als Befähigung
- ▶ Die Würde des Menschen ist unantastbar - Europäische Grundrechtscharta und Sozialcharta
- ▶ Corporate Governance – Ethik und Nachhaltigkeit in Wirtschaft, Politik, Verwaltung

- Impuls-Vortrag
- Vertiefung in Zweier-Gruppen
- Präsentationen der Ansätze
- Abschlussplenum mit Voten

Die Dynamik Europas erkunden

Die EU – ein unbekanntes Wesen oder ein bekanntes Unwesen?

- Selbstorganisierte Recherche in Kleingruppen
- Präsentationen
- Diskussion
- Ergänzungen und Präzisierungen

Wandel gestalten - Herausforderungen für Europa

- Impulsvortrag

Welches Europa wollen wir?

- Europa-Debatte zu strittigen Europa-Themen

Die Seele Europas

- Impulsvortrag zu europäischen Visionen

Eine Vision für Europa

- Arbeitsgruppen
- Public-Café - Dialog mit der Methode World-Café
- Bewertung der Visionen

Entwicklungen steuern

„Eigensinnig und widerständig“ - ein systemischer Blick auf Organisationen, Gruppen, Personen

- Impulsreferat
- Übungen

Entwicklungsprojekte praktisch umsetzen

- Ein eigenes ausgewähltes Veränderungsprojekt präsentieren

Steuerungs- und Führungskompetenz in sozialen Dienstleistungsunternehmen

- Impulse zu einzelnen Aspekten von Organisations-, Personalentwicklung, Change Management, Führung etc.

Entwicklungsprojekte u. - Prozesse moderieren u. managen - Eckpunkte für die Praxis

- Abschließender Impuls