

Zukunftsfähig in einer sich verändernden Welt

Modell zur Verbandsentwicklung



Auszug aus einer umfangreichen Checkliste mit Leitfragen, Knackpunkten, Trendanalysen und Erfahrungswerten

1.	Aufbruch: Initiieren und Beteiligen	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Mitglieder ▶ Adressaten ▶ Kooperationspartner ▶ Leitungsebenen ▶ Funktionäre
2.	Aufmerksamkeit: Verände- rungen in der (Um-)Welt wahrnehmen	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Zeit-Zeichen ▶ Megatrends ▶ Statistische Analysen ▶ Problemanzeigen ▶ Interne Trends
3.	Bewertung: Veränderungen deuten im Blick auf die eigenen Ziele	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Grundlagen und Ziele (Verbandsziele) ▶ Eigensinn, Identität, Tradition ▶ Gründungsgeschichte ▶ Refounding
4.	Visionen: Strategisches Rahmenkon- zept und Reformprojekte vereinbaren	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Mission ▶ Vision ▶ Zukunftsbilder ▶ Strategie-Entwicklung ▶ Indikatoren ▶ Handlungsfelder ▶ Schwerpunktsetzung
5.	Entwicklung: Innovative Konzepte zu ver- schiedenen Handlungsfel- dern entwerfen	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Projektstrukturplan ▶ Handlungsfelder ▶ Maßnahmen ▶ Kompetenzen
6.	Handeln: Ein Plan zur Umsetzung	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Implementierung ▶ Veränderungsmanagement ▶ Widerstände ▶ Informations- und Kommunikationsmanagement ▶ Zeitplan ▶ Ressourcenplan ▶ Rites de passage
7.	Reflexion: Messen, Prüfen, befragen... Evaluation	<ul style="list-style-type: none"> ▶ Befragungen ▶ Kennzahlen